

HGF-Datenschutzhinweis für Bewerberinnen und Bewerber

Einleitung

Dieser Hinweis gilt für HGF Business Services Limited (UK), HGF Limited (UK), HGF Law LLP (UK), HGF BV (Niederlande), HGF GmbH (Schweiz), HGF Europe LLP (Deutschland, Österreich und UK), HGF IP Limited (Irland) und HGF SAS (Frankreich), die in diesem Hinweis gemeinsam als HGF bezeichnet werden.

Im Rahmen jedes Einstellungsverfahrens erhebt und verarbeitet HGF personenbezogene Daten von Bewerberinnen und Bewerbern. HGF verpflichtet sich zu Transparenz darüber, wie diese Daten erhoben und verwendet werden, und zur Einhaltung ihrer datenschutzrechtlichen Verpflichtungen.

Zentrale Begriffe in dieser Richtlinie sind „Verantwortlicher“ und „Datenschutzbeauftragter“. Diese sind:

Verantwortlicher: Wenn wir personenbezogene Daten über Sie im Zusammenhang mit der Einstellung verarbeiten, ist HGF Limited, 1 City Square, 4. Etage, Leeds, LS1 2ES, der Verantwortliche und für Ihre personenbezogenen Daten zuständig. Unser Unternehmen besteht aus verschiedenen juristischen Einheiten, wie oben aufgeführt. Dieser Datenschutzhinweis wird im Namen der HGF-Gruppe herausgegeben; wenn wir also HGF erwähnen, beziehen wir uns auf jedes Unternehmen der Gruppe, das für die Verarbeitung Ihrer Daten verantwortlich ist.

Datenschutzbeauftragter: Alle Fragen zum Datenschutz sind an den DPO von HGF unter dataprotection@hgf.com zu richten. Dieser Datenschutzhinweis beschreibt, wie wir personenbezogene Daten über Sie während des HGF-Einstellungsverfahrens gemäß der UK-Datenschutz-Grundverordnung und der Datenschutz-Grundverordnung (UK GDPR/GDPR) erheben und verwenden. Er gilt für alle Einstellungs- und Engagementsituationen bei HGF, unabhängig davon, ob es sich um Positionen für Beschäftigte oder Auftragnehmer handelt.

Während des Einstellungsverfahrens nutzen wir Rekrutierungssoftware über eine Recruiting-Website (in diesem Hinweis als Recruitment + bezeichnet), die von unserem Drittanbieter IRIS Software Group Limited (IRIS) bereitgestellt wird. Im Sinne der UK GDPR und des Data Protection Act 2018 (zusammen die Datenschutzgesetze) ist IRIS unser Auftragsverarbeiter (wie in den Datenschutzgesetzen definiert). IRIS verarbeitet Ihre Daten nur gemäß unseren Anweisungen. Sollten Sie Fragen speziell zur Rekrutierungssoftware von IRIS haben, können Sie IRIS kontaktieren unter: 4th Floor Heathrow Approach, 470 London Road, Slough, England, SL3 8QY; andernfalls richten Sie bitte alle Fragen an HGF.

Es ist wichtig, dass Sie diesen Hinweis zusammen mit anderen Datenschutzhinweisen lesen, die wir Ihnen gelegentlich für verschiedene Situationen zur Verfügung stellen. Wenn Sie beispielsweise im Einstellungsverfahren erfolgreich sind, erhalten Sie bei Beginn Ihres Vertrags mit HGF einen weiteren Datenschutzhinweis.

Welche Informationen sammelt HGF?

HGF sammelt und verarbeitet im Rahmen des Einstellungsverfahrens verschiedene Informationen über Sie. Dazu können gehören:

- Ihr Name, Ihre Adresse und Kontaktdaten, einschließlich privater E-Mail-Adresse und privater Telefonnummer;
- Lebenslauf und/oder Angaben zu Ihren Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und Ihrer Beschäftigungshistorie;
- Informationen zur Chancengleichheit (definiert als besondere Kategorien personenbezogener Daten) – diese Informationen dienen ausschließlich statistischen Analyse- und Überwachungszwecken;
- Antworten auf Bewerbungsfragen einschließlich Informationen, die Sie zur Unterstützung Ihrer Bewerbung angeben möchten;
- Informationen über Ihre aktuelle Vergütung, einschließlich Boni und Zusatzleistungen;
- Informationen über Ihre Staatsangehörigkeit und Ihre Arbeitserlaubnis im Vereinigten Königreich, den Niederlanden, Deutschland, Frankreich, der Schweiz und Irland sowie in jedem anderen Land, in dem Sie wohnhaft sind und in dem wir ein Büro haben, mit dem Sie verbunden sind;
- CCTV-Aufnahmen zur Überwachung der Sicherheit unserer Räumlichkeiten für Mitarbeitende und Besucher;

- Ergebnisse etwaiger verbaler, numerischer oder psychometrischer Tests, sofern diese Teil des Bewerbungsprozesses sind; eine Kopie der Datenschutzrichtlinie unserer Anbieter ist auf Anfrage erhältlich;
- Referenzinformationen und Informationen aus Hintergrundprüfungen (sofern zutreffend), einschließlich von Dritten bereitgestellter Informationen; diese können in Zusammenarbeit mit einem Drittanbieter erhoben werden; eine Kopie der Datenrichtlinie ist auf Anfrage erhältlich;
- persönliche Bankdaten zur Erstattung von Bewerbungskosten, sofern zutreffend.

Der Großteil der von Ihnen bereitzustellenden personenbezogenen Daten ist im Zusammenhang mit unseren Einstellungsaktivitäten verpflichtend. Das Nichtbereitstellen verpflichtender Daten kann unsere Fähigkeit beeinträchtigen, die in dieser Richtlinie genannten Zwecke zu erfüllen, einschließlich der Beurteilung Ihrer Eignung für eine Beschäftigung und/oder des Abschlusses eines Arbeitsvertrags mit Ihnen.

Wie werden die Informationen erhoben?

HGF kann diese Informationen auf verschiedene Weise erheben. Beispielsweise werden Daten über Bewerbungsformulare, Lebensläufe oder CVs erhoben; aus Ihrem Reisepass oder anderen Identitätsdokumenten wie Ihrem Führerschein gewonnen; aus Formularen, die Sie zu Beginn des Einstellungsverfahrens ausfüllen (z. B. Bewerbungsformular); aus Korrespondenz mit Ihnen; oder durch Interviews, Meetings oder andere Bewertungen.

HGF kann auch personenbezogene Daten von Dritten über Sie erheben, wie z. B. Personalvermittlungsagenturen, externe Bewerbungsplattformen, frühere Arbeitgeber (zur Überprüfung Ihrer Beschäftigungshistorie), Hintergrundprüfungsdienstleister (zur Überprüfung Ihrer Ausbildung und Durchführung erforderlicher Bonitätsprüfungen), Behörden (z. B. Strafregisterstellen), medizinische Fachkräfte und/oder Social-Media-Plattformen wie LinkedIn. HGF wird während des gesamten Einstellungsverfahrens Informationen von Dritten einholen; bestimmte Informationen (einschließlich Arbeitgeberreferenzen und Hintergrundprüfungen) werden jedoch erst erhoben, nachdem Ihnen ein bedingtes Stellenangebot gemacht und von Ihnen angenommen wurde und Sie uns die entsprechenden Kontaktdaten bereitgestellt haben.

Die Daten werden an verschiedenen Orten gespeichert, einschließlich Ihrer Bewerbungsakte, in HR-Managementsystemen von HGF und in anderen sicheren IT-Systemen.

Warum verarbeitet HGF personenbezogene Daten?

HGF muss diese Daten verarbeiten, um auf Ihre Anfrage hin Maßnahmen vor Abschluss eines Arbeitsvertrags zu ergreifen.

In einigen Fällen müssen wir Daten verarbeiten, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen. Beispielsweise sind wir verpflichtet, die Arbeitserlaubnis eines Mitarbeiters in dem Land zu überprüfen, in dem er tätig ist.

HGF hat auch ein berechtigtes Interesse an der Verarbeitung personenbezogener Daten während des Einstellungsverfahrens sowie an der Dokumentation dieses Prozesses. Die Verarbeitung von Bewerberdaten ermöglicht es HGF, den Einstellungsprozess zu verwalten, die Eignung von Kandidaten zu prüfen und zu entscheiden, wem eine Stelle angeboten wird. HGF muss möglicherweise auch Daten verarbeiten, um auf rechtliche Ansprüche zu reagieren und sich gegen solche zu verteidigen.

Wir können weitere Verarbeitungen personenbezogener Daten im Einklang mit den oben genannten Zwecken vornehmen.

HGF muss möglicherweise besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, wie Informationen zur ethnischen Herkunft, sexuellen Orientierung oder Religion bzw. Weltanschauung, um Einstellungs- und Diversitätsstatistiken zu überwachen. Außerdem können Informationen darüber erhoben werden, ob Bewerber eine Behinderung haben, um angemessene Vorkehrungen zu treffen. HGF verarbeitet solche Daten, um seinen Verpflichtungen nachzukommen und spezifische Rechte im Arbeitskontext auszuüben. Besondere Kategorien personenbezogener Daten erfordern ein höheres Schutzniveau. Wir verfügen über entsprechende Richtlinien und Schutzmaßnahmen, die gesetzlich vorgeschrieben sind.

Während des Einstellungsverfahrens verwendet die von unserem Drittanbieter IRIS bereitgestellte Software Recruitment + automatisierte Vorprüfungsinstrumente. Ihre Antworten auf eine oder mehrere Fragen in IRIS



Recruitment + (mit Ausnahme von Fragen zu besonderen Kategorien personenbezogener Daten oder zur Chancengleichheit) können dazu führen, dass Ihre Bewerbung automatisch abgelehnt wird.

Diese Technologie hilft uns, die hohe Anzahl an Bewerbungen zu bewältigen, und wir können Ihnen versichern, dass das gleiche Ergebnis auch bei einer manuellen Prüfung erzielt worden wäre. Der Grund für die Ablehnung wird in Ihrem Kandidatenkonto angezeigt.

Wenn wir uns auf berechtigte Interessen als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung stützen, haben wir geprüft, ob diese Interessen durch die Rechte und Freiheiten der Bewerber überwogen werden, und festgestellt, dass dies nicht der Fall ist.

Wer hat Zugriff auf die Daten?

Ihre Informationen werden intern zum Zweck des Einstellungsverfahrens weitergegeben, einschließlich an Mitglieder des People- und Talent-Acquisition-Teams, ausgelagerte HR- oder Beschäftigungsdienstleister in relevanten Ländern, Interviewer, Führungskräfte des betroffenen Fachbereichs sowie IT-Mitarbeiter, sofern der Zugriff zur Ausübung ihrer Aufgaben erforderlich ist. Diese Liste ist nicht abschließend; weitere interne Weitergaben können je nach Umständen erforderlich und angemessen sein.

Ihre Informationen werden auch an Anbieter von verbalen, numerischen oder psychometrischen Tests weitergegeben, sofern diese Teil des Bewerbungsprozesses sind; dies umfasst Angaben zu Ihrem Namen, Ihrer E-Mail-Adresse und allgemeinen Informationen. HGF wird Ihre Daten nicht an andere Dritte weitergeben, es sei denn, Ihre Bewerbung ist erfolgreich und Ihnen wird ein Stellenangebot gemacht. In diesem Fall teilt HGF Ihre Daten mit früheren Arbeitgebern zur Einholung von Referenzen sowie mit Anbietern von Hintergrundprüfungen.

Wie schützt HGF die Daten?

Wir nehmen die Sicherheit Ihrer Daten sehr ernst. Wir haben interne Richtlinien und Kontrollen implementiert, um sicherzustellen, dass Ihre Daten nicht verloren gehen, versehentlich zerstört, missbraucht oder unbefugt offengelegt werden und nur im Rahmen der ordnungsgemäßen Aufgabenerfüllung durch unsere Mitarbeitenden zugänglich sind.

Alle unsere Drittanbieter sind verpflichtet, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gemäß unseren Richtlinien zu ergreifen. Wir gestatten unseren Drittanbietern nicht, Ihre personenbezogenen Daten für eigene Zwecke zu verwenden. Sie dürfen diese nur für festgelegte Zwecke und gemäß unseren Anweisungen verarbeiten.

Wie lange speichert HGF die Daten?

Wenn Ihre Bewerbung erfolglos ist, speichert HGF Ihre Daten bis zu 18 Monate nach Abschluss des jeweiligen Einstellungsverfahrens, vorbehaltlich besonderer Umstände und/oder zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften. Wenn Sie ausdrücklich zustimmen, dass HGF Ihre Daten speichert, bewahren wir diese für ein weiteres Jahr lang auf, um Sie für zukünftige Stellen zu berücksichtigen. Danach oder wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden Ihre Daten gelöscht oder vernichtet.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden die im Einstellungsverfahren erhobenen Daten in Ihre Personalakte überführt und während Ihrer Beschäftigung gespeichert. Die entsprechenden Aufbewahrungsfristen werden Ihnen in einem neuen Datenschutzhinweis mitgeteilt.

Ihre Rechte

Als betroffene Person haben Sie verschiedene Rechte. Sie können:

- Auskunft über Ihre Daten erhalten und eine Kopie anfordern;
- die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten verlangen;
- die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, z. B. wenn diese nicht mehr erforderlich sind;
- der Verarbeitung widersprechen, sofern HGF sich auf berechtigte Interessen stützt.

In Bezug auf die Nutzung der IRIS-Software ermöglicht Ihnen IRIS einen angemessenen Zugang zur Überprüfung Ihrer in IRIS Recruitment + gespeicherten Daten sowie zur Korrektur unrichtiger Angaben. Wenn Sie sich über



Recruitment + registrieren, können Sie Ihr Profil jederzeit einsehen, aktualisieren oder löschen. Dazu greifen Sie über den sicheren Login auf Ihr Profil zu. IRIS behandelt

Anfragen in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen.

In Ihrem IRIS Recruitment + Konto können Sie außerdem die Funktion „Download Data“ nutzen, um eine XML-Datei Ihrer aktuellen Daten zu erzeugen.

Wenn Sie Ihr Widerspruchsrecht oder Ihren Widerruf in Bezug auf IRIS ausüben, können HGF und IRIS Ihre Daten dennoch verarbeiten, soweit dies gesetzlich erforderlich oder erlaubt ist. In diesem Fall wird nur das notwendige Minimum verarbeitet.

Sie haben das Recht, sich beim Information Commissioner's Office (ICO), der britischen Datenschutzaufsichtsbehörde (<https://ico.org.uk>), zu beschweren. Bitte wenden Sie sich jedoch zunächst an uns.

Wenn Sie unser People-Team kontaktieren möchten, können Sie dies per E-Mail an hr@hgf.com oder per Post an HGF Limited, 4th Floor, 1 City Square, Leeds, LS1 2ES tun.

Was passiert, wenn Sie keine Daten bereitstellen?

Sie sind nicht verpflichtet, HGF im Bewerbungsprozess Daten bereitzustellen. Ohne diese kann Ihre Bewerbung jedoch möglicherweise nicht bearbeitet werden.

Änderungen dieses Datenschutzhinweises

Dieser Hinweis ist nicht vertraglich bindend. HGF behält sich das Recht vor, ihn jederzeit zu aktualisieren. Zudem kann HGF Sie auf andere Weise über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informieren.

