



Vivien Verbrugge, Niederlassungsleiterin

Ich verpflichte mich	Ich werde demonstrieren, dass ich
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	<ul style="list-style-type: none"> • mich als Leiterin für operative Tätigkeiten in Frankreich verpflichte, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, die Menschen so zu akzeptieren, wie sie sind, und sie für ihren Beitrag anzuerkennen, um eine Kultur der Inklusion zu schaffen • schlechtes Verhalten hinterfragen werde • meine Rolle nutze, um Aktivitäten zur Förderung von Diversität und Inklusion zu fördern und an alle Interessengruppen zu kommunizieren • alle Initiativen unterstützen werde, die in der gesamten Firma ins Leben gerufen werden
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	<ul style="list-style-type: none"> • andere bei jeder Interaktion respektiere, indem ich ihre Fähigkeiten respektiere und ihren Beitrag anerkenne • eine Führungsrolle einnehme und sicherstelle, dass wir einen proaktiven Ansatz für D&I haben
D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen	<ul style="list-style-type: none"> • die Kultur der Inklusion, Gleichberechtigung und Diversität ohne die Möglichkeit der Nichteinhaltung vorlebe • Inklusion als ebenso wichtig wie die Diversität (wenn nicht sogar wichtiger) aktiv fördere
in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen	<ul style="list-style-type: none"> • mich verpflichte, ein Verbündeter für meine Kollegen zu sein • zuhöre, lerne und, wenn nötig, handele

<p>mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren</p>	<ul style="list-style-type: none"> • dazu ermutige, an Diskussionen im Team nach dem Lernen teilzunehmen, selbst daran teilnehme und Verpflichtung zu angemessenen Veränderungen als Ergebnis sehe • mir Zeit für Selbstreflexion nehme und andere um Feedback bitte
<p>meine Privilegien zu teilen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • den französischen Teil des Unternehmens entwickle, um letztendlich die Schaffung von Praktikumsplätzen und Möglichkeiten für Praktikanten rechtfertigen zu können • meine Führungsposition nutze, um es anderen leichter zu machen, D&I-Themen anzusprechen
<p>auf Gerechtigkeit zu bestehen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ein klares Bewertungssystem für die Rekrutierung nutze, um sicherzustellen, dass eine gerechte Entscheidung bei der Rekrutierung getroffen wird • sicherstelle, dass ich mit meinen Kollegen zusammenarbeite, um dem Team die Werkzeuge und Fähigkeiten zur Verfügung zu stellen, die es benötigt, um im Team und in der Firma erfolgreich zu sein
<p>eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • unsere HR-, BD-, L&D- und anderer Fachkollegen bei der Umsetzung von Plänen in die Praxis unterstütze

Ihr Name: Vivien Verbrugge

Stellenbezeichnung: Niederlassungsleiter & Partner

Datum 27.07.2021

Unterschrift:

