



Vanessa Stainthorpe, Vorstandsmitglied



Ich verpflichte mich	Ich werde demonstrieren, dass ich
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	<ul style="list-style-type: none">• Sponsor des HGF-Vorstands für unseren D&I-Aktionsplan bin• die EDI-Fokusgruppe von HGF leite• meinen Namen unter interne und externe Erklärungen über das Engagement von HGF für D&I setze• mich in persönlicher Eigenschaft positives für alle D&I-Aktivitäten engagiere
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	<ul style="list-style-type: none">• sicherstelle, dass die Diskussionen im Vorstand eine D&I-Perspektive beinhalten• sicherstelle, dass D&I ein regelmäßiger Punkt auf der Tagesordnung des Vorstands und der Aktionärsversammlungen und integraler Bestandteil der laufenden Strategie von HGF ist
D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen	<ul style="list-style-type: none">• die Werte von HGF in der Praxis und Verknüpfung mit D&I fördere• Kollegen auf allen Ebenen ermutige, die Ressourcen und Unterstützungsnetzwerke von IP Inclusive zu nutzen• Inklusion als ebenso wichtig wie die Diversität (wenn nicht sogar wichtiger) aktiv fördere
in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen	<ul style="list-style-type: none">• eine Verbündete für Menschen aus unterrepräsentierten Gruppen bin und nicht als Zuschauer für schlechtes Verhalten herhalte• für Kollegen aus allen Bereichen des Unternehmens, die mich zum Thema D&I kontaktieren, verfügbar und ansprechbar bin• meine Qualifikation als Mental Health First Aider aufrechterhalte

mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren	<ul style="list-style-type: none"> • die Einführung geeigneter obligatorischer D&I-Schulungen auf allen Ebenen der Organisation fördere • mich über Themen informiere, die Gruppen betreffen, denen ich nicht angehöre • mir Zeit für Selbstreflexion nehme und andere um Feedback bitte
meine Privilegien zu teilen	<ul style="list-style-type: none"> • meine Position im Vorstand nutze, um positive Veränderungen zu bewirken • meine Führungsposition nutze, um es anderen leichter zu machen, D&I-Themen anzusprechen
auf Gerechtigkeit zu bestehen	<ul style="list-style-type: none"> • den Unterschied zwischen Gleichheit und Gleichberechtigung erkenne • nach Möglichkeiten zur Beseitigung von Hindernissen bei der Einstellung und Beförderung suche
eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen	<ul style="list-style-type: none"> • meine Position im Vorstand nutze, um eng mit unseren HR-, BD-, L&D- und anderen Fachkollegen zusammenzuarbeiten und sie bei der Umsetzung von Plänen zu unterstützen

Ihr Name: Vanessa Stainthorpe

Stellenbezeichnung: Partnerin

Datum: 16.07.2021

Unterschrift:

