



IP INCLUSIVE
Senior Leaders' Pledge



Tim Wright, Finanzdirektor

Ich verpflichte mich	Ich werde demonstrieren, dass ich
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	<ul style="list-style-type: none"> • sicherstelle, dass in den jährlichen firmenweiten Budgets angemessene Mittel für die Bekanntmachung und Förderung von D&I innerhalb der Organisation zur Verfügung stehen • sicherstelle, dass das Finanzteam meine Ansichten, die Richtlinien und die Kultur des Unternehmens in Bezug auf D&I kennt. Als (weißer) Ehemann einer schwarzen Frau und Vater von zwei Jungen mit gemischtem ethnischen Hintergrund bin ich ein entschiedener Befürworter von D&I (aber, um zu betonen, nicht nur durch die Brille der ethnischen Diversität) • die Vorteile, die D&I für das Finanzteam und HGF als Ganzes haben kann, hervorhebe
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	<ul style="list-style-type: none"> • die EDI-Fokusgruppe und die Personalabteilung bei Diskussionen und Entscheidungsfindungen des Vorstands und der Partner/Aktionäre unterstütze • jedes unerwünschte Verhalten herausfordere, unabhängig vom „Niveau“
D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen	<ul style="list-style-type: none"> • eine möglichst breit gefächerte Kandidatenliste für alle offenen Stellen im Finanzteam sicherstelle • das separate D&I-Budget beibehalte • die Kultur und die Unternehmensrichtlinien zu D&I durch den Jahresbericht und die Finanzberichte von HGF widerspiegele
in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen	<ul style="list-style-type: none"> • eine „offene Tür“ für alle Probleme innerhalb des Teams oder von HGF, die

	<p>direkt mit mir besprochen werden können, habe</p> <ul style="list-style-type: none"> • in Teambesprechungen und in Gesprächen mit Kollegen betone, dass die Kanzlei ein sicherer Ort sein muss und dass die Kultur der Kanzlei von Offenheit und Einbeziehung geprägt ist • Verhalten, das gegen die Werte von HGF verstößt, herausfordere
mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren	<ul style="list-style-type: none"> • mir und dem Finanzteam Zeit für die Teilnahme an der D&I-Schulung gewähre • die Aufmerksamkeit des Finanzteams (und anderer) auf D&I-Themen im Unternehmen und in der Gesellschaft lenke und sie darauf hinweise, wenn D&I in der internen Kommunikation angesprochen wird
meine Privilegien zu teilen	<ul style="list-style-type: none"> • meinen Einfluss bei Vorstands- und Partner-/Aktionärstreffen nutze, um D&I zu fördern • Anfragen von Mitgliedern des Finanzteams zur Teilnahme an der EDI-Gruppe oder anderen ähnlichen Gruppen oder Initiativen unterstütze
auf Gerechtigkeit zu bestehen	<ul style="list-style-type: none"> • hervorhebe wie wichtig es ist, dass HGF die Zusammensetzung der Gesellschaft in den Ländern, in denen wir tätig sind, so weit wie möglich widerspiegelt und dass wir alles in unserer Macht Stehende tun, um Fairness und Unparteilichkeit in allen Prozessen, Systemen und Richtlinien des Unternehmens zu gewährleisten, damit wir die besten Chancen haben, die talentiertesten Mitarbeiter zu rekrutieren und zu halten und unterschiedliche Meinungen zu hören, um Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen
eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen	<ul style="list-style-type: none"> • der Personalabteilung und der EDI-Gruppe die finanziellen Freiheiten

gebe, um D&I im Unternehmen zu fördern

- die Personalabteilung unterstütze, wenn sie Input und Hilfe von Partnern/Aktionären zu D&I-Richtlinien benötigt
- bei der Erstellung und Umsetzung von Richtlinien durch Diskussionen auf Vorstands- und Partner-/Aktionärsversammlungen sowie durch die Weitergabe dieser Informationen an das Finanzteam und andere, unterstütze

Ihr Name: Tim Wright

Stellenbezeichnung: Finanzdirektor

Datum: 28.07.2021

Unterschrift:

