



IP INCLUSIVE
Senior Leaders' Pledge

Sally Whittle, Partnerin



Ich verpflichte mich	Ich werde demonstrieren, dass ich
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	<ul style="list-style-type: none">• die D&I-Initiativen innerhalb der Kanzlei als Partnerin und Leiterin des Teams für Patentformalitäten unterstütze• Verhaltensweisen, die nicht akzeptabel sind, herausfordere• eine Teamkultur zur Unterstützung von D&I im gesamten Team schaffe
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	<ul style="list-style-type: none">• sicherstelle, dass D&I ein Thema ist, das vom gesamten Team verstanden wird• sicherstelle, dass Entscheidungen und Strategien für die Bereitstellung und das Wachstum von Gerechtigkeit und D&I im Mittelpunkt stehen• Ideen und Aktionen in Frage stelle, die nicht im Rahmen unserer D&I-Strategie liegen
D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen	<ul style="list-style-type: none">• offene Diskussionen über dieses Thema bei Teamsitzungen ermögliche• Aktivitäten für das gesamte Team, um sich zu engagieren und Verantwortung für Veränderungen zu übernehmen, aktiv fördere• die EDI-Fokusgruppe im Unternehmen unterstütze
in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen	<ul style="list-style-type: none">• ein aktiver Zuhörer bin• sicherstelle, dass das Team weiß, dass es einen sicheren Raum gibt, in dem es reden und sein Verhalten hinterfragen kann, ohne verurteilt zu werden• bei allen Problemen, auf die ich aufmerksam gemacht werde, handele
mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren	<ul style="list-style-type: none">• an internen Schulungen teilnehme

	<ul style="list-style-type: none"> • proaktiv über die Online-Schulungsplattform des Unternehmens lerne • mit Kollegen über ihre Erfahrungen spreche • bei der Festlegung und Überwachung von Fortschritten in Bezug auf D&I-Metriken aktiv bin
meine Privilegien zu teilen	<ul style="list-style-type: none"> • mir Zeit nehme, um jüngere Kollegen zu betreuen • externe Gelegenheiten ergreife, um mit der nächsten Generation zu sprechen und sie auf ihrem Karriereweg zu unterstützen
auf Gerechtigkeit zu bestehen	<ul style="list-style-type: none"> • einen gerechten Ansatz bei der Rekrutierung sicherstelle • für einen gerechten Beförderungsweg für das Team Sorge
eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen	<ul style="list-style-type: none"> • alle meine Kollegen dazu bringen kann, proaktiv die strategischen Ziele der Firma im Bereich Gleichberechtigung und D&I zu erreichen

Ihr Name: Sally Whittle
 Stellenbezeichnung: Partnerin
 Datum: 27.07.2021
 Unterschrift:

Sally Whittle