



IP INCLUSIVE
Senior Leaders' Pledge



Robert Harrison, Partner und IT-Direktor



Ich verpflichte mich	Ich werde demonstrieren, dass ich
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	<ul style="list-style-type: none">• weiterhin Möglichkeiten für D&I innerhalb des IT-Teams biete• HGF-Ansichten mit dem Team kommuniziere und das IT-Team zu gleichgesinnten Ansichten ermutige• die Vorteile von D&I in der Organisation und im Team fördere
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	<ul style="list-style-type: none">• die EDI-Fokusgruppe innerhalb des Unternehmens unterstütze• den Umgang mit Kommentaren und Handlungen, die EDI untergraben, hinterfrage
D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen	<ul style="list-style-type: none">• aktiv D&I-Mitarbeiter für das IT-Team rekrutiere• mit den EDI-Initiativen des Unternehmens zusammenarbeite
in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen	<ul style="list-style-type: none">• eine Politik der „offenen Tür“ führe, bei der jeder kommen und über alle Probleme sprechen kann• mitfühlend und fair im Umgang mit Anliegen und Anfragen bin• schlechtes Verhalten, das gegen die Werte des Unternehmens verstößt, anfechte
mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren	<ul style="list-style-type: none">• D&I-Schulungen innerhalb des IT-Teams erleichtere und Schulungsmöglichkeiten bereitstelle• D&I-Themen in unseren Teambesprechungen erörtere, damit das Team ein Verständnis dafür entwickeln kann, wie D&I dem Team und dem Unternehmen zugutekommt

<p>meine Privilegien zu teilen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • meine Position nutze, um D&I bei anderen Partnern und Mitarbeitern der Kanzlei zu fördern • D&I weiterhin durch Lehrstellen und unterstütztes Lernen unterstützen werde • auch weiterhin bezahlte Sommerpraktikanten in die Firma kommen lasse, die dort Arbeitserfahrung sammeln • Teammitglieder unterstütze, die sich aktiv an den EDI-Initiativen im gesamten Unternehmen beteiligen möchten
<p>auf Gerechtigkeit zu bestehen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • sicherstelle, dass alle Teammitglieder und Mitarbeiter von HGF gleich behandelt werden, ohne Vorurteile oder Voreingenommenheit
<p>eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • den Vorstand, die Personalabteilung und die EDI-Gruppe nach besten Kräften dabei unterstützen werde, D&I innerhalb von HGF und darüber hinaus zu verbessern

Ihr Name: Robert Harrison
 Stellenbezeichnung: Partner und IT-Direktor
 Datum: 30.08.2021

