



**IP INCLUSIVE**  
Senior Leaders' Pledge



**Martyn Fish, CEO**



<b>Ich verpflichte mich</b>	<b>Ich werde demonstrieren, dass ich</b>
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	<ul style="list-style-type: none"><li>• als homosexueller Mann für Kollegen, Mandanten und externe Stakeholder sichtbar und offen sein werde</li><li>• mich für die Förderung von Diversität, Inklusion und Gleichberechtigung in der gesamten HGF-Geschäftsführung engagiere</li><li>• ein integratives Umfeld in den Vorstandsetagen gewährleiste, das alle Mitglieder ermutigt, ihren Beitrag zu leisten und Verhaltensweisen, Wahrnehmungen und Annahmen kontinuierlich zu hinterfragen</li><li>• die richtigen Fragen stelle, unsere KPIs überwache und das Unternehmen proaktiv auf einem Kurs für Veränderungen in Bezug auf Gleichberechtigung, Diversität, Inklusion und Gerechtigkeit halte</li><li>• den Wandel anführe, indem ich den Status quo nicht akzeptiere</li></ul>
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diversität, Inklusion, Gleichberechtigung und Gerechtigkeit in der Unternehmensstrategie verankere</li><li>• KPIs, die wir festgelegt haben, und die Prioritäten, die wir zusammen mit unseren anderen wichtigen Erfolgskennzahlen sehen, überwache</li><li>• eine Kultur schaffe, die Unterschiede anerkennt und wertschätzt und diejenigen herausfordert, die nicht bereit sind, diese zu bestätigen</li><li>• sicherstelle, dass wir eine Nachfolgepipeline haben, die vielfältig, gerecht und gleichberechtigt ist</li><li>• für die Erreichung der Unternehmensziele im Bereich D&amp;I verantwortlich bin</li></ul>

<p>D&amp;I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eine Kultur schaffe, die es allen Kollegen ermöglicht, sich einzubringen und unterschiedliche Perspektiven auf jeder Ebene des Unternehmens einzubringen</li> <li>• regelmäßige Gespräche in der gesamten Kanzlei mit all unseren Kollegen führe, um über unsere Erfolge und Herausforderungen bei der Schaffung einer integrativen Kultur zu sprechen</li> <li>• eine sichtbare Führungspersönlichkeit für D&amp;I in der gesamten Firma bin</li> </ul>
<p>in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eine Kultur schaffe, in der Kollegen Herausforderungen annehmen können, aber nicht ängstlich sind</li> <li>• Unterschiede feiere und Kollegen auf jeder Ebene unterstütze</li> <li>• das unser Einstellungs- und Beförderungsverfahren transparent sind</li> <li>• ein Umfeld schaffe, in dem sich Kollegen sicher fühlen, wenn sie unterschiedliche Meinungen äußern und das Verhalten anderer in Frage stellen</li> </ul>
<p>mich und meine Kollegen über D&amp;I-Themen zu informieren</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• die EDI-Fokusgruppe des Unternehmens proaktiv unterstütze und bereit bin, mir ihre Ideen und Pläne anzuhören und sie im gesamten Unternehmen zu unterstützen</li> <li>• an der Firmenschulung teilnehme und aktiv nach verschiedenen Kollegengruppen suche, um mit ihnen zu trainieren</li> <li>• zusätzliche Informationen aus Online- und traditionellen Quellen nutze</li> <li>• bei Netzwerken Mitglied werde und an Netzwerken teilnehmen werde, um mein Wissen zu erweitern</li> </ul>
<p>meine Privilegien zu teilen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• die Möglichkeit wahrnehme, meine Geschichte zu erzählen und jüngeren Kollegen zuzuhören, die in die Firma eintreten</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• als Vermittler fungiere, um Menschen innerhalb meines Netzwerks zu verbinden</li> </ul>
auf Gerechtigkeit zu bestehen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sicherstelle, dass wir unsere Entscheidungen durch klare Richtlinien unvoreingenommen treffen</li> <li>• Transparenz bei den Auswahlverfahren für Beförderungen und Neueinstellungen schaffe</li> </ul>
eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• das Team für operative Tätigkeiten befähige, unsere Ziele zu erreichen</li> <li>• Gespräche mit Kollegen führe und sie ermutige, sich selbst bei der Umsetzung unserer Ziele herauszufordern</li> <li>• mit gutem Beispiel vorangehe</li> <li>• dieses Thema auf unserer Agenda behalte</li> </ul>

Ihr Name: Martyn Fish  
 Stellenbezeichnung: CEO  
 Datum 20.07.2021  
 Unterschrift:

