



IP INCLUSIVE
Senior Leaders' Pledge



Markus Zoller, Partner



Ich verpflichte mich	Ich werde demonstrieren, dass ich
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	• als einer der Partner der Münchner Niederlassung die Diversität/Inklusion fördern werde • meine Augen nicht verschließen werde, wenn ich ein Verhalten erkenne, das nicht mit D&I und unseren Werten übereinstimmt • ein aktiver Zuhörer sein und intern dafür werben werde, dass das Team mit jedem Problem zu mir kommen kann • meine Rolle nutzen werde, um sicherzustellen, dass D&I & unsere Werte immer ernst genommen und nicht ignoriert werden
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	• sicherstelle, dass D&I ein Thema ist, das von unseren Mitarbeitern verstanden und vor allem akzeptiert wird • sicherstelle, dass Entscheidungen und Strategien aus einer D&I-Perspektive beleuchtet werden
D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen	• offene Diskussionen über dieses Thema ermögliche • demonstriere, dass D&I von unserer Organisation ernst genommen werden muss und wird • Menschen dazu ermutige, sich für dieses Thema zu engagieren
in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen	• demonstriere, dass es absolut keinen Platz für Verhalten gibt, das nicht mit unseren Werten übereinstimmt • den Menschen das Gefühl des Vertrauens gebe, dass sie Menschen jemanden haben, mit dem sie reden können

	• Mitarbeiter ermutige, sich nicht zurückzuhalten, wenn sie ein inakzeptables Verhalten beobachten
mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren	• interne Bildungsprogramme unterstütze • Mitarbeiter zur Teilnahme an internen und/oder externen Bildungsangeboten ermutige
meine Privilegien zu teilen	• meine Position als Partner nutze, um Bewusstsein zu schaffen und Verhaltensweisen zu ändern • meine Position als Partner nutze, um den Menschen zu zeigen, dass man etwas verändern kann, wenn man mit mir spricht
auf Gerechtigkeit zu bestehen	• keine Barrieren oder Vorurteile akzeptiere • die Menschen ständig an D&I erinnere
eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen	• meine Rolle als Partner im Team nutze, um mit der Personalabteilung und der EDI-Fokusgruppe zusammenzuarbeiten und unsere Ziele zu erreichen

Ihr Name: Markus Zoller
 Stellenbezeichnung: Partner
 Datum: 27.07.2021
 Unterschrift:

