



IP INCLUSIVE
Senior Leaders' Pledge



Lucy Johnson, Gruppenleiterin & Niederlassungsleiterin



Ich verpflichte mich	Ich werde demonstrieren, dass ich
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	• alle Initiativen, die in der Firma entstehen, aktiv unterstützen werde • den Vorstand und andere Führungskräfte bei der Schaffung einer Kultur der Inklusion unterstützen und mit ihnen zusammenarbeiten werde
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	• mich für die Entwicklung und Unterstützung einer integrativen und vielfältigen Kultur in unseren Teams einsetzen werde • mich dazu verpflichte, ein Verbündeter für meine Kollegen zu sein • mit unseren HR- und Rekrutierungsteams zusammenarbeiten werde, um sicherzustellen, dass wir mit unserem Rekrutierungsprogramm eine Vielzahl von Talenten ansprechen
D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen	• ein Handeln im Einklang mit den Werten von HGF fördern werde • unser Team aus einer Vielzahl von Talenten rekrutieren werde
in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen	• zuhören und meine Kollegen unterstützen werde • schlechtes Verhalten hinterfragen und gutes Verhalten unterstützen und fördern werde • Inklusion bewusst unterstützen und fördern werde
mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren	• mich dazu verpflichte, mich kontinuierlich weiterzubilden und andere dabei zu unterstützen, sich über D&I-Themen zu informieren • das Gelernte umsetzen und mit anderen teilen und Diskussionen

	zwischen uns anregen werde, um voneinander zu lernen
meine Privilegien zu teilen	• meine Position als Gruppenleiterin nutze, um meine Kollegen zu ermutigen, eine breite Palette von Projekten zu unterstützen und daran zu arbeiten • sicherstelle, dass jeder in meinem Team und bei HGF die Möglichkeit hat, seine Talente zu zeigen und zu unserem Wachstum und Erfolg beizutragen • die Zusammenarbeit mit Hochschuleinrichtungen fortsetzen werde, um die Sichtbarkeit unserer Fachleute und den Zugang zu ihnen zu verbessern
auf Gerechtigkeit zu bestehen	• meine leitende Position nutzen werde, um Hindernisse für den Aufstieg und die Beteiligung an Projekten zu beseitigen • denjenigen zuhören werde, die Bedenken und Herausforderungen äußern, und ich gleichberechtigte Verhaltensweisen aktiv unterstützen werde
eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen	• sicherstelle, dass ich auf die Arbeit und Kommunikation von HR, L&D und unserer EDI-Gruppe höre und danach handle • sicherstelle, dass wir diese Mitteilungen und die Ratschläge dieser Gruppen und Kollegen in unseren Teambesprechungen diskutieren, um D&I in unserer Teamkultur zu verankern

Ihr Name: Lucy Johnson

Stellenbezeichnung: Partnerin und Leiterin der Technik

Datum 21.07.2021

Unterschrift:

