



IP INCLUSIVE
Senior Leaders' Pledge

Jennifer Uno, Niederlassungsleiterin



Ich verpflichte mich	Ich werde demonstrieren, dass ich
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	<ul style="list-style-type: none">• als Niederlassungsleiterin für ein sicheres und integratives Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter Sorge• als stellvertretende Gruppenleiterin aktiv ein sicheres und integratives Arbeitsumfeld für die Gruppe fördere• die Werte des Unternehmens befolge und das Gleiche von anderen erwarte
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	<ul style="list-style-type: none">• Diversität und Inklusion in der gesamten Kanzlei fördere• alle Initiativen, die erstellt werden, unterstütze• anderen gegenüber respektvoll bin und jederzeit eine respektvolle Kommunikation erwarte
D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen	<ul style="list-style-type: none">• Verständnis für die D&I-Ziele unseres Unternehmens habe• sicherstelle, dass alle Einstellungsverfahren für eine möglichst große Zahl von Bewerbern offen sind• mir unbewusster Vorurteile bewusst bin
in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen	<ul style="list-style-type: none">• mit gutem Beispiel vorangehe• mehr über andere erfahre, um sie besser zu verstehen• offen kommuniziere und andere ermutige, das Gleiche zu tun
mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren	<ul style="list-style-type: none">• nach weiteren Hintergründen/Geschichten suche, wenn neue D&I-Themen auftauchen
meine Privilegien zu teilen	<ul style="list-style-type: none">• eine Politik der offenen Tür für alle Kollegen habe und meine Zeit teile

	<ul style="list-style-type: none"> • meinen Einfluss und meine Stimme teile
auf Gerechtigkeit zu bestehen	<ul style="list-style-type: none"> • allen Kollegen helfe, ihr Bestes zu geben, indem ich versuche, sie zu verstehen, und dann sicherstelle, dass sie auf gleicher Augenhöhe mit anderen sind • die Art und Weise, wie wir Chancengleichheit bei der Beschäftigung erreichen, bewerte und neu bewerte
eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen	<ul style="list-style-type: none"> • die Personalabteilung bei allen Fragen, die sich ergeben, beraten kann • regelmäßig mit der Personalabteilung kommuniziere, um die Inklusion des Teams zu überwachen • Managementanweisungen befolge und Initiativen unterstütze

Ihr Name: Jennifer Uno

Stellenbezeichnung: Niederlassungsleiterin & Partnerin

Datum 27.07.2021

Unterschrift:

JUno