



**IP INCLUSIVE**  
Senior Leaders' Pledge



**Jason Lumber, Vorsitzender**



| <b>Ich verpflichte mich</b>                                                                           | <b>Ich werde demonstrieren, dass ich</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern | <ul style="list-style-type: none"><li>• mich als Vorstandsvorsitzender von HGF verpflichte, den D&amp;I-Aktionsplan des Unternehmens aktiv zu unterstützen und zu fördern</li><li>• daran arbeite, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich jeder sicher fühlt und ohne Angst vor Diskriminierung so sein kann, wie er ist</li><li>• sicherstelle, dass alle Menschen die Möglichkeit haben, sich weiterzuentwickeln, und dass der Aufstieg innerhalb der Organisation allein auf der Grundlage von Verdiensten erfolgt</li></ul> |
| D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>• sicherstelle, dass Diversität und Inklusion eine Priorität des Vorstands, der Unterausschüsse des Vorstands und anderer Gruppen bleiben, denen ich angehöre oder in denen ich offiziell als Vorsitzender agiere</li><li>• mich persönlich für alle D&amp;I-Aktivitäten und -Initiativen engagiere, sowohl in einer persönlichen als auch in einer leitenden Funktion</li></ul>                                                                                                              |
| D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• aktiv die Inklusion auf allen Ebenen fördere, um sicherzustellen, dass jeder bei HGF den gleichen Zugang zu Ausbildung, Entwicklung und Karrieremöglichkeiten hat</li><li>• Manager ermutige, Kandidaten aus allen Gesellschaftsschichten aktiv zu berücksichtigen und über ihre eigenen persönlichen Erfahrungen und unbewussten Vorurteile hinauszublicken</li></ul>                                                                                                                      |

|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen | <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Werte von HGF aktiv fördere und schlechte Verhaltensweisen anderer offen anfechte, insbesondere schlechte Verhaltensweisen, die der Inklusion und Diversität zuwiderlaufen</li> <li>• ein Verbündeter meiner Kollegen bin</li> <li>• alle daran erinnere, wie wichtig die psychische Gesundheit innerhalb der Organisation ist, und andere ermutige, sich an Kollegen zu wenden, die ihrer Meinung nach mit Gefühlen der Isolation oder anderen psychischen Problemen zu kämpfen haben</li> </ul> |
| mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• an D&amp;I-Schulungen, die von Dritten angeboten werden, teilnehme und andere aktiv ermutige, dies zu tun</li> <li>• mit HR, L&amp;D und der EDI-Fokusgruppe zusammenarbeite, um sicherzustellen, dass auf allen Ebenen des Unternehmens angemessene Schulungen angeboten werden</li> <li>• mit gutem Beispiel vorangehe, um sicherzustellen, dass Kollegen auf allen Ebenen den Wert einer solchen Schulung und Entwicklung verstehen</li> </ul>                                                     |
| meine Privilegien zu teilen                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiativen von HGF in Bezug auf soziale Auswirkungen und gesellschaftliches Engagement anführe</li> <li>• das Unternehmen ermutige, die Möglichkeiten für Arbeitserfahrungen und Einstellungen auf eine breitere und vielfältigere ethnische und sozioökonomische Gruppe auszuweiten</li> </ul>                                                                                                                                                                                                      |
| auf Gerechtigkeit zu bestehen                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorurteilen und Einstellungshindernissen aufgrund von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit oder sozioökonomischem Hintergrund beseitige</li> <li>• darauf bestehe, dass die Kollegen die Mittel und die Ausbildung erhalten, die es ihnen ermöglichen, sich in einem</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                             | integrativen und unterstützenden Arbeitsumfeld zu entfalten                                                                                                                                                                                                                                                     |
| eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen | <ul style="list-style-type: none"> <li>mit der Personalabteilung, den Vorstandsmitgliedern, Vorgesetzten und anderen zusammenarbeite, um den D&amp;I-Aktionsplan und andere Initiativen, die von der EDI-Fokusgruppe und anderen Stellen im Unternehmen entwickelt wurden, zu stärken und zu beraten</li> </ul> |

Ihr Name: Jason Lumber

Stellenbezeichnung: Vorsitzender

Datum 26.07.2021

Unterschrift:

