



IP INCLUSIVE
Senior Leaders' Pledge

Jacqui Weston, Leiterin der Marketingabteilung



Ich verpflichte mich	Ich werde demonstrieren, dass ich
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	• mich als Business-Development-Leiterin & Leiterin der Marketingabteilung verpflichte, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, die Menschen so zu akzeptieren, wie sie sind, und sie für ihren Beitrag anzuerkennen, um eine Kultur der Inklusion zu schaffen • schlechtes Verhalten hinterfrage • meine Rolle nutze, um Aktivitäten und Botschaften zu Diversität und Inklusion bei allen Interessengruppen zu fördern • alle Initiativen, die im gesamten Unternehmen entstehen, aktiv unterstütze und alle Initiativen in Frage stelle, die meiner Meinung nach kein integratives Umfeld oder einen sicheren Raum fördern
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	• mit gutem Beispiel voran gehen werde, indem ich mich selbst und andere über Gleichberechtigung und Inklusion aufkläre • sicherstelle, dass meine Rolle bei der Umsetzung von D&I-Aktivitäten im gesamten Unternehmen dem Vorstand berichtet wird • andere bei jeder Interaktion respektiere, indem ich ihre Fähigkeiten respektiere und ihren Beitrag anerkenne • als Führungskraft für das BD- & Marketing-Team fungiere und sicherstelle, dass wir einen proaktiven Ansatz für D&I verfolgen und uns an Aktivitäten beteiligen – und damit ein Vorbild für andere Kollegen sind • dafür sorgen werde, dass die externe Berichterstattung über Statistiken zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle und andere Daten von meinem Team

	zeitnah auf unserer Website veröffentlicht werden
D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen	• die am besten geeigneten Kommunikationskanäle nutze, um die aktive Förderung von D&I-Initiativen bei internen und externen Stakeholdern sicherzustellen • die Kultur der Inklusion, Gleichberechtigung und Diversität ohne die Möglichkeit der Nichteinhaltung vorlebe
in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen	• mich verpflichte, ein Verbündeter für meine Kollegen zu sein • zuhöre, lerne und handele, wenn nötig • durch das Teilen von Schwachstellen und Erfahrungen nachvollziehbar bin
mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren	• an selbst- und firmengeleiteten Schulungen zum Thema Diversität und Inklusion teilnehme • zu Teamdiskussionen nach dem Lernen ermutige und mich daran beteilige, und verpflichte mich zu angemessenen Veränderungen als Ergebnis • mir Zeit für Selbstreflexion nehme und andere um Feedback bitte
meine Privilegien zu teilen	• jährlich neue Stellen für Berufserfahrung schaffen werde • jeden Sommer eine Gelegenheit für einen Marketing-Praktikanten schaffen werde • die Verbindung mit externen Organisationen fortsetze, um die nächste Generation zu unterstützen und zu fördern
auf Gerechtigkeit zu bestehen	• nicht-diverse Kandidatenlisten für die Rekrutierung zurückdränge • ein klares Bewertungssystem für die Rekrutierung nutze, um sicherzustellen, dass bei der Rekrutierung von BD eine gerechte Entscheidung getroffen wird • sicherstelle, dass ich mit meinen Kollegen zusammenarbeite, um dem Team die Werkzeuge und Fähigkeiten

	zur Verfügung zu stellen, die sie benötigen, um im Team und in der Firma erfolgreich zu sein
eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen	• eine offene Kommunikation mit HR-Kollegen zur Erfüllung unserer Projekte schaffen werde • der EDI-Fokusgruppe und den Managementteams des Unternehmens zuhören und mit ihnen interagieren werde, um interne und externe Stakeholder mit Marketingaktivitäten zu versorgen

Ihr Name: Jacqui Weston

Stellenbezeichnung: Leiterin der Marketingabteilung

Datum: 16.07.2021

Jacqui Weston.
