



IP INCLUSIVE
Senior Leaders' Pledge



Harry Hutchinson, Vorstandsmitglied



Ich verpflichte mich	Ich werde demonstrieren, dass ich
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	- als Senior Partner und Vorstandsmitglied aktiv am Eigenkapital und den Vorteilen von EDI beteiligt bin - wachsam bin in Bezug auf das Ausmaß, in dem Entscheidungen von den Werten von HGF und EDI bestimmt werden - persönlich bei der dringenden Behebung von EDI-Mängeln aktiv werde
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	proaktiv dafür Sorge, dass EDI im Vorstand Realität wird und von den Partnern des Elektronik-Teams angenommen wird
D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen	mich dafür einsetzen werde, dass wir einander jederzeit gegenseitig aufbauen, insbesondere bei schwierigen oder herausfordernden Themen
in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen	in allen Aspekten des HGF-Geschäfts, einschließlich EDI, vertrauenswürdig, konsistent und zuverlässig bin
mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren	- über die Geschichte, den Hintergrund und den Kontext von EDI informiert bin - über die aktuelle Lage von HGF informiert bin - mich für EDI einsetze, das alle Aspekte von HGF berührt - mich aktiv an der Festlegung und Überwachung der Fortschritte bei den EDI-Metriken beteilige
meine Privilegien zu teilen	mich für die Beratung und Betreuung unterprivilegierter Gruppen einsetze,

	um ihnen zu helfen, ihr volles Potenzial auszuschöpfen • ein Vorbild dafür bin, was junge Menschen aus unterprivilegierten Schichten und Gruppen erreichen können • sichtbar in Initiativen zur Arbeit mit unterprivilegierten Gruppen in Schulen und Colleges bin
auf Gerechtigkeit zu bestehen	• für meine Verpflichtungen gegenüber EDI verantwortlich bin • wachsam bin, wenn es darum geht, Verhalten anzusprechen, das den Werten von HGF und EDI widerspricht
eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen	• mich für die Rekrutierung von Mitarbeitern aus allen sozioökonomischen Schichten, ethnischen Gruppen und Geschlechtern, im Gegensatz zur Rekrutierung von Mitarbeitern nach kultureller Eignung engagiere • darauf achte, dass Praktika und Beschäftigungsmöglichkeiten für alle sozioökonomischen Schichten, Geschlechter und ethnischen Gruppen angeboten werden

Ihr Name: Harry Hutchinson

Stellenbezeichnung: Vorstandsmitglied

Datum: 26.07.2021

Unterschrift:

