



Gary Wilson, Vorstandsmitglied und Niederlassungsleiter

Ich verpflichte mich	Ich werde demonstrieren, dass ich
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	- als Mitglied des Vorstands und Niederlassungsleiter eine Kultur der Inklusion für alle Mitarbeiter schaffe - mich bei der Einstellung neuer Mitarbeiter aktiv um eine Diversifizierung unseres Anwaltsteams bemühe - mich positiv an allen D&I-Aktivitäten im Unternehmen beteilige und andere ermutige, dies auch zu tun
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	- mich als Mitglied des Vorstands aktiv an den Diskussionen über D&I-Aktivitäten beteilige und sicherstelle, dass das Unternehmen diese Aktivitäten in vollem Umfang einbezieht und umsetzt - auch dafür Sorge, dass die Mitarbeiter auf lokaler Ebene D&I verstehen und voll schätzen
D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen	- aktiv schlechtes Verhalten hinterfrage, unabhängig davon, ob sich andere dadurch unwohl fühlen - mich auch aktiv darum bemühe, dass unsere Anwälte und Mitarbeiterteams in unseren lokalen Niederlassungen in Edinburgh und Glasgow die D&I-Aktivitäten in der Kanzlei in vollem Umfang verstehen und schätzen
in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen	als lokaler Niederlassungsleiter in der Kanzlei sicherstelle, dass alle Mitarbeiter über die psychische Betreuung in der gesamten Kanzlei Bescheid wissen, und aktiv dafür Sorge, dass die Mitarbeiter bei Bedarf Unterstützung erhalten

	• auch als vertraulicher Mentor für eine Reihe von Personen in der Firma fungiere
mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren	• das Profil von D&I-Themen im Rahmen der Mitarbeiterbeteiligung in Edinburgh und Glasgow geschärft habe • versuche, mich in Bereichen weiterzubilden, in denen ich wenig Erfahrung habe, um sicherzustellen, dass ich immer im Einklang mit den Werten unserer Firma handle
meine Privilegien zu teilen	• mich als Niederlassungsleiter in der Kanzlei immer aktiv darum bemühe, mit allen Mitarbeitern über D&I-Themen zu sprechen • auch eine Reihe von Sommerpraktika in unseren Niederlassungen für eine Reihe von Personen organisiert habe
auf Gerechtigkeit zu bestehen	• bei der jüngsten Einstellung von Anwälten darauf bestanden habe, dass ich ein breites Spektrum von Bewerbern für eine Anwaltsstelle erhalte, um sicherzustellen, dass wir die Diversität des Teams erhöhen
eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen	• bei der jüngsten Personaleinstellung mit unseren HR-Kollegen besprochen habe, dass ich eine größere Diversität an Lebensläufen zur Prüfung benötige, um sicherzustellen, dass wir eine breite Palette von Kandidaten prüfen, was letztendlich zu einer größeren Diversität in unserem Team führt

Ihr Name: Gary Wilson

Stellenbezeichnung: Vorstandsmitglied und Niederlassungsleiter

Datum 20.07.2021

Unterschrift:

Gary Wilson