



**IP INCLUSIVE**  
Senior Leaders' Pledge

**Chris Benson, Gruppenleiter**



<b>Ich verpflichte mich</b>	<b>Ich werde demonstrieren, dass ich</b>
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	<ul style="list-style-type: none"><li>• als Gruppenleiter Diversität und Unterschiede feiere</li><li>• Kollegen für ihre jeweiligen Beiträge anerkenne und so eine Kultur der Inklusion schaffe</li><li>• schlechtes Verhalten anderer auf jeder Ebene in Frage stelle</li><li>• meine Rolle nutze, um die D&amp;I-Initiativen des Unternehmens zu unterstützen und zu fördern</li><li>• alle Initiativen, die in der Firma entstehen, aktiv unterstütze und mit gutem Beispiel vorangehe</li></ul>
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	<ul style="list-style-type: none"><li>• mit gutem Beispiel vorangehe, indem ich mich und andere in Sachen Gleichberechtigung und Inklusion weiterbilde</li><li>• anderen in jeder Interaktion mit Respekt begegne, indem ich ihre Fähigkeiten respektiere und ihren Beitrag im Unternehmen anerkenne</li></ul>
D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen	<ul style="list-style-type: none"><li>• mich bemühe, Gleichberechtigung und D&amp;I im gesamten Team zu verankern und dies in meiner Interaktion und Kommunikation zu zeigen</li><li>• Kultur der Inklusion, Gleichberechtigung und Diversität ohne die Möglichkeit der Nichteinhaltung vorlebe</li></ul>
in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen	<ul style="list-style-type: none"><li>• ein Verbündeter für meine Kollegen bin</li><li>• einen sicheren Raum für das Team schaffen möchte, um mit mir zu interagieren</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ein aktiver Zuhörer bin und gegebenenfalls mit Unterstützung handle</li> <li>• meine Kollegen, wenn nötig, herausfordere und unterstütze</li> </ul>
mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• an firmeninternen Schulungen zum Thema Diversität und Inklusion teilnehmen werde</li> <li>• ermutige und mich an Teamdiskussionen nach dem Lernen beteilige, und verpflichte mich zu angemessenen Veränderungen als Ergebnis</li> <li>• mir Zeit für Selbstreflexion nehme, und bitte andere, auf allen Ebenen, um Feedback</li> </ul>
meine Privilegien zu teilen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wann immer es möglich ist, jährlich Stellen für Praktika im gesamten Team schaffen werde</li> <li>• die Möglichkeiten für Praktika im gesamten Team prüfen werde</li> <li>• mich weiterhin an Hochschulen und Schulen wende, um die nächste Generation zu inspirieren</li> </ul>
auf Gerechtigkeit zu bestehen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nicht-diverse Kandidatenlisten für die Rekrutierung zurückdränge</li> <li>• Gerechtigkeit bei Beförderungen schaffe</li> </ul>
eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eine offene Kommunikation mit HR-Kollegen zur Erfüllung unserer Projekte schaffe</li> <li>• anderen in der Kanzlei zuhöre und mit ihnen interagiere</li> </ul>

Ihr Name: Chris Benson

Stellenbezeichnung: Partner & Leiter der Elektronikgruppe

Datum: 27.07.2021

Unterschrift:

