



**IP INCLUSIVE**  
Senior Leaders' Pledge



## Bal Matharu, Vorstandsmitglied

<b>Ich verpflichte mich</b>	<b>Ich werde demonstrieren</b>
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	als Partner und Vorstandsmitglied verpflichte ich mich: <ul style="list-style-type: none"><li>• aktiv nach Wegen zur Beseitigung von Hindernissen zu suchen, die unsere Mitarbeiter daran hindern, sich zu entfalten und ihr volles Potenzial zu erreichen</li><li>• die HGF-Teams zu ermutigen, die Verbindung zwischen innovativer Problemlösung und der Vielfalt des Denkens, die durch das Zusammenbringen von Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund erreicht wird, zu schätzen und zu würdigen</li><li>• anzuerkennen, dass es nicht ausreicht, eine vielfältigere Belegschaft zu haben, und dass das Unternehmen auch immer darüber nachdenken muss, wie es ein Umfeld schaffen kann, in dem sich die Menschen zugehörig fühlen und einen natürlichen Beitrag leisten wollen</li></ul>
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	<ul style="list-style-type: none"><li>• die Implementierung von D&amp;I in die Strategie des Unternehmens auf Vorstandsebene zu fördern und zu unterstützen</li><li>• dafür zu sorgen, dass Einzelpersonen und Teams, die das Bewusstsein für D&amp;I in der Firma schärfen und diese verbessern, auf Vorstandsebene unterstützt, geschätzt und anerkannt werden</li></ul>
D&I in der gesamten Organisationskultur zu verankern und wertzuschätzen	<ul style="list-style-type: none"><li>• meine Kollegen zu ermutigen, unterschiedliche Perspektiven</li></ul>

	<p>einzubringen, um die Arbeitsweise zu verbessern</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• mich mit meinen Kollegen im gesamten Unternehmen zu engagieren, um die Fortschritte, die wir machen, und die Herausforderungen, vor denen wir noch stehen, zu diskutieren</li> </ul>
<p>in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• als Führungskraft ansprechbar und offen für individuelle Bedürfnisse zu sein und stets bereit zu sein, D&amp;I-Themen zu diskutieren und anzusprechen</li> <li>• nach Barrieren und Lösungen zu suchen, die sich auf Leistung, Einstellung, Beförderung sowie Lernen und Entwicklung auswirken</li> <li>• Unterschiede zu fördern und zu würdigen, aber auch den Status quo in Frage zu stellen, um sicherzustellen, dass HGF ein Ort ist, an dem sich jeder respektiert und wertgeschätzt fühlt</li> </ul>
<p>mich und meine Kollegen über D&amp;I-Themen zu informieren</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aktiv an Bildungs- und Entwicklungsprogrammen teilzunehmen, um mein Wissen und Bewusstsein für D&amp;I zu erhöhen</li> <li>• Kollegen zu ermutigen, sich an Initiativen zu beteiligen und Diskussionen anzuregen, indem ich meine persönlichen Erfahrungen mitteile</li> </ul>
<p>meine Privilegien zu teilen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• an Universitäten und Hochschulen nach Möglichkeiten zu suchen, um Menschen zu ermutigen, eine Tätigkeit im Bereich des gewerblichen Rechtsschutzes in Betracht zu ziehen</li> <li>• Studenten, die sich für eine Karriere als pharmazeutischer Patentanwalt interessieren, weiterhin zu unterstützen und zu betreuen</li> </ul>

auf Gerechtigkeit zu bestehen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• die HGF-Richtlinien einzuhalten, um sicherzustellen, dass wir unsere Entscheidungen unvoreingenommen treffen</li> <li>• Ungleichheiten bei der Entscheidungsfindung, z. B. bei der Einstellung, Beförderung, Auswahl für neue Karriereöglichkeiten und Gehalts- oder Bonusüberprüfungen, aufzuzeigen und zu beseitigen</li> </ul>
eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beiträge und Ideen zur Gestaltung von Aktivitäten unter der Leitung von HR, BD und unserer EDI-Fokusgruppe einzubringen</li> <li>• die Stimmen derer zu verstärken, die innerhalb von HGF bereits großartige Arbeit leisten, um Veränderungen zu bewirken</li> </ul>

Ihr Name: Bal Matharu

Stellenbezeichnung: Partner & Patentanwalt

Datum: 11.01.2022

Unterschrift:

