



**IP INCLUSIVE**  
Senior Leaders' Pledge

**Andy Camenisch, Niederlassungsleiter**



<b>Ich verpflichte mich</b>	<b>Ich werde demonstrieren, dass ich</b>
eine sichtbare und proaktive Führungsrolle zu übernehmen, um D&I in meiner Organisation zu verbessern	<p>in meiner Rolle als Niederlassungsleiter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• einen Beitrag zu den Veranstaltungen unseres Sozialausschusses leiste, um sicherzustellen, dass sie für alle zugänglich sind</li><li>• inakzeptables Verhalten in unserem Büro sichtbar in Frage stelle</li></ul> <p>in meiner Rolle als Manager meines Teams:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• bei der Erweiterung des Teams durch Neueinstellungen nach vielfältigen Bewerbern suchen werde</li><li>• bei der Einstellung eine gerechte Entscheidung treffe</li><li>• Gehälter und Boni gerecht verbehalte</li></ul>
D&I auf höchster Ebene ernst zu nehmen	<ul style="list-style-type: none"><li>• mir die Zeit nehmen, Bedenken anzuhören, wenn sie geäußert werden, und dann die entsprechenden Maßnahmen ergreife</li><li>• mir die Zeit nehmen, um an den im Unternehmen organisierten Aktivitäten teilzunehmen</li></ul>
D&I in der gesamten Unternehmenskultur zu verankern und wertzuschätzen	<ul style="list-style-type: none"><li>• andere ermutigen kann, Bedenken zu äußern und ihnen zu versichern, dass Maßnahmen ergriffen werden</li><li>• andere dazu ermutigen kann, sich an den im Unternehmen organisierten Aktivitäten zu beteiligen</li></ul>
in der gesamten Organisation Vertrauen und sichere Räume zu schaffen	<ul style="list-style-type: none"><li>• sichtbar Maßnahmen ergreife, um bei den Kollegen das Vertrauen zu schaffen, dass die Unternehmensleitung dieses Thema ernst nimmt</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• für Kollegen aus allen Bereichen des Unternehmens, die mich wegen D&amp;I kontaktieren, zur Verfügung stehe</li> <li>• einen sicheren Raum zur Verfügung stelle, in dem die Menschen beten / sich entspannen / dehnen / meditieren können, wenn sie dies brauchen</li> </ul>
mich und meine Kollegen über D&I-Themen zu informieren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gelegenheiten wahrnehme, mehr über D&amp;I zu lernen, und dies auch meinen Mitmenschen vor Augen führe</li> <li>• andere ermutigen kann, Gelegenheiten wahrzunehmen, mehr über D&amp;I zu lernen</li> <li>• meine Kollegen bei der Durchführung von D&amp;I-Veranstaltungen im Büro in Leeds unterstütze</li> </ul>
meine Privilegien zu teilen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• in meiner Rolle als Manager sicherstellen kann, dass Kandidaten mit unterschiedlichem Hintergrund interviewt werden</li> <li>• das Sommer-Praktikumsprogramm wiederholen und ausweiten werde, um Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund die Möglichkeit zu geben, im gewerblichen Rechtsschutz tätig zu werden</li> </ul>
auf Gerechtigkeit zu bestehen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• den Unterschied zwischen Gleichheit und Gleichstellung erkenne</li> <li>• nach Möglichkeiten zur Beseitigung von Hindernissen bei Einstellungen und Beförderungen suche</li> </ul>
eng mit der Personalabteilung und/oder Kollegen aus dem Management zusammenzuarbeiten, um dies zu erreichen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• meine Position als Büroleiter nutze, um meine Kollegen bei der Umsetzung von Initiativen zu unterstützen</li> </ul>

Ihr Name: Andy Camenisch

Stellenbezeichnung: Niederlassungsleiter & Partner

Datum: 24.08.2021

Unterschrift:

*Alvin S*

---